

マルエーフェリー(株)行動計画（第3回）

社員がその能力を發揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 3年 4月 1日～令和 8年 3月31日までの 5年間
2. 内容

目標1：私生活の充実を図るため、週1回、ノー残業デーを設定、実施して
所定外労働を削減する。

<対策>

- 令和 3年 4月～ 平成31年北九州航路開設による再編成があった為、前回の
目標を引続き策定
- 令和 3年 5月～ 各地区、部署ごとに問題点の把握、検討
- 令和 3年 6月～ ノー残業デーを実施
社内メールまたは回覧等による社員への周知

目標2：育児休業を取得しやすく、職場復帰しやすい環境を整備するため、
産休・育休復帰支援面談シートを活用して各種制度の周知や情報提供
を行う。

<対策>

- 令和 3年 5月～ 社員の具体的なニーズ調査、情報収取
- 令和 3年 6月～ 現在使用中の産休・育休復帰支援面談シートの整備、改善
社内メールまたは回覧等による社員への周知